



[Mai 2022]

NOS ENGAGEMENTS RSE

[Responsabilité Sociétale des Entreprises]

pour une industrie décarbonée & un développement durable



DURABILITÉ

Longévité Aluminium ACV
Réparabilité Ecodesign Proximité
Recyclable Pérennité
Déontologie Responsable Renouvelable
Sustainable
(durable, pérenne, solide, maintenable)
Transparence

EXCELLENCE

Transmission Savoir-faire Artisanat
Apprentissage Amélioration continue
Solidarité Entraide Esprit d'équipe
ancrage territorial Local Proximité
Made in France **Audace**
Engagement Partenariat Accompagnement
Ingénierie Compétences Investissements
Fabricant Acteur industriel
Précurseur

SOBRIÉTÉ

Eclairer juste
Respect de la biodiversité Programmation
Ville intelligente Digital
Limitation des émergences Adaptabilité
Mutualisation Accessoirisation
Optimisation **Personnalisation**
Seconde vie Economie circulaire
Systèmes ouverts Non propriétaires
Low-tech

en découle notre raison d'être :

Acteur responsable de la ville durable & désirable

Notre stratégie RSE Technilum@2025

Nous sommes convaincus que la responsabilité sociétale et environnementale des entreprises est porteuse d'avenir et de valeurs collectives.

Industriel engagé, Technilum fonde l'ensemble de sa stratégie sur des valeurs fortes, à même de porter ses ambitions RSE, elles-mêmes déclinées au travers d'objectifs qualitatifs et quantitatifs.

Ayons pour ambition la "mieux-disance environnementale" !

Nous nous engageons formellement sur 10 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par les Nations-Unies :



Acteur responsable de la ville durable & désirable

Innover au travers de produits performants, éco-conçus, intelligents et utiles

Améliorer nos coûts de production et notre performance globale tant en études qu'en fabrication

Inscrire la transition écologique au cœur de nos produits et de notre métier

Développer notre C.A. sur des marchés porteurs, sensibles à l'environnement, à la mutualisation des supports

MIEUX-DISANCE ENVIRONNEMENTALE

AMBITIONS RSE

VALORISER NOTRE CAPITAL HUMAIN

Bienveillance • Exigence • Performance

Notre stratégie RSE Technilum@2025

Développer notre C.A. sur des marchés porteurs, sensibles à l'environnement, à la mutualisation des supports

- Devenir le partenaire des projets responsables, d'un point de vue environnement, économie circulaire, efficience, pérennité et durabilité (long lasting products, sustainable).
- Sceller des partenariats et s'imposer comme experts de la Smart City avec des solutions novatrices, interopérables, évolutives, réversibles et surtout intégrées.
- Valoriser une offre solaire.
- Accroître notre présence à l'international, tout en valorisant le Made in France / Made in Occitanie.

Innover au travers de produits performants, éco-conçus, intelligents et utiles

- Renouveler notre approche produits dans un souci permanent d'éco-conception : esthétique plus épurée, produits allégés, design sobre et intemporel, réparabilité maximale.
- Proposer des solutions globales, clés en main, adaptées aux usages (conception, réalisation, assistance installation, maintenance et service).

Améliorer nos coûts de production et notre performance globale tant en études qu'en fabrication

- Assurer la pérennité de l'entreprise et des emplois au travers d'une efficience maximale.
- Limiter autant que possible notre empreinte carbone en réduisant au maximum tant les intrants que les déchets, et veiller à supprimer tout gaspillage énergétique.

Inscrire la transition écologique au cœur de nos produits et de notre métier

- Former nos collaborateurs comme nos clients à une approche plus vertueuse de nos métiers et de notre secteur d'activité - Faire de la transition écologique un vrai projet d'entreprise.
- Introduire la dimension environnementale dans toutes nos offres afin de valoriser cette approche et promouvoir une "mieux-disance environnementale".

VALORISER NOTRE CAPITAL HUMAIN

Bienveillance • Exigence • Performance

- Attirer, fidéliser et faire grandir nos équipes.
- Être disruptifs et attractifs, tout en assurant la sécurité, la santé et le bien-être de toutes et tous.
- Allier bienveillance et performance.

[ACTION 2022]

Certification ECOVADIS

Une médaille de Bronze nous a été décernée en avril 2021 : depuis lors, nous avons accentué les points forts relevés, et avons adressé toutes les pistes d'amélioration proposées.

A la clé, en juillet 2022 : nos efforts ont très largement reconnus, puisque nous avons eu l'honneur de recevoir la médaille d'Or !



Nos engagements durables

[pour minimiser notre impact tout au long du cycle de vie de nos produits]

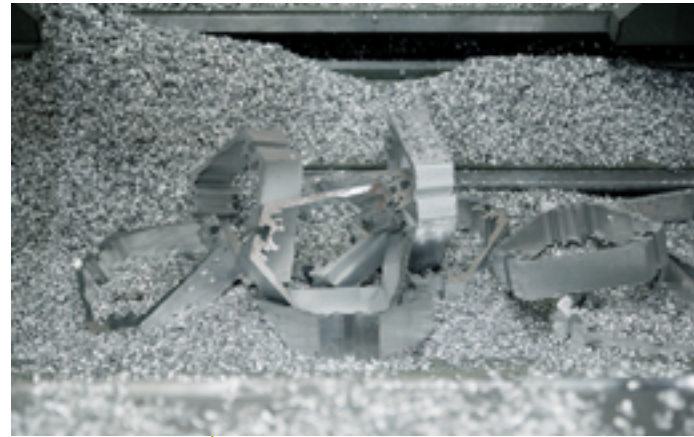
FIN DE VIE... 2ÈME VIE !

Produits conçus pour être facilement démantelés

Aluminium 100% recyclable et à l'infini



Démarche
Zéro déchet



ÉCO-CONCEPTION

Réparabilité garantie à vie

Maintenance optimale

Versatilité et mutualisation

Eclairer juste : sobriété énergétique et impact minimal sur la biodiversité (temp. de couleur, gradation...)

Nous accompagnons nos clients pour définir et répondre au plus juste aux spécificités de chaque projet.

LONGUE VIE À NOS PRODUITS !

Durabilité inégalée de l'aluminium

Efficacité énergétique des solutions proposées : LED à longue durée de vie et faible consommation énergétique

Design pérenne et intemporel

Maintenance facilitée et réparabilité garantie à vie



TRANSPORTS RAISONNÉS

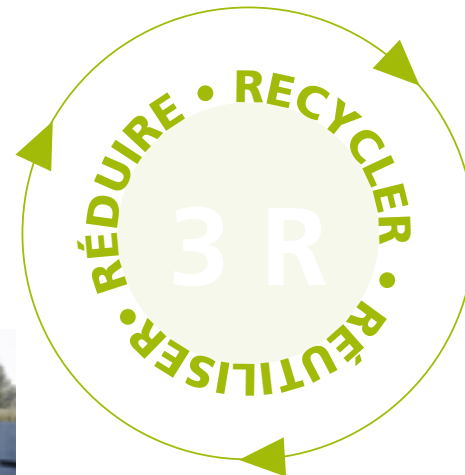
Eco-système de partenaires à l'échelle régionale

Optimisation des tournées de livraison

Optimisation et réutilisation des emballages de protection

Flotte de véhicules récents, pour partie électriques

3 fois plus léger que l'acier, l'aluminium permet de réduire les coûts environnementaux de transport.



SOURCING RESPONSABLE

Proximité et éthique : extraction majoritairement en Norvège (hydroélectricité), extrusion à Albi, recyclage à Puget-sur-Argens

Aluminium recyclé à 75%

Faible impact carbone (2.4 kg de CO² contre 16 habituellement)

Des partenariats durables



SITE DE PRODUCTION FRANÇAIS

Fabrication 100% française (Occitanie)

Fort ancrage territorial

Bâtiment bio-climatique double peau avec toit végétalisé et automatisation maximale, implanté au cœur de 5 hectares de prairies

Certifié ISO 9001 & 14001



FABRICATION INDUSTRIELLE D'EXCEPTION

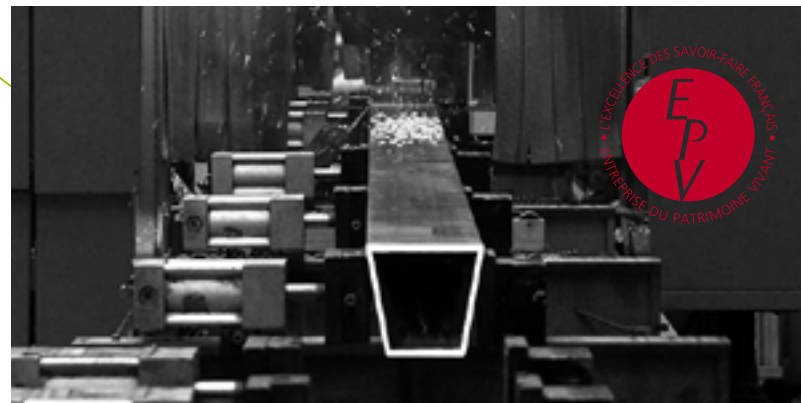
Un savoir-faire d'excellence entretenu et enrichi depuis 50 ans, **labellisé EPV depuis 2016**

Optimisation des intrants

Parc machines de pointe pour maximiser la productivité

Réduction et recyclage de l'ensemble des déchets

Dématérialisation maximale



Nos actions > SOCIAL

Egalité et inclusion

Si le nombre de femmes au global dans l'entreprise est relativement faible, il est à noté que les postes de direction et d'encadrement respectent la parité, tandis que les femmes sont majoritaires au sein même du CODIR - dont bien entendu Agnès Jullian, Présidente de Technilum depuis 1994.

Le % de travailleurs handicapés reste constant, un effort est à porter pour sensibiliser les candidats et les intégrer qualitativement. Par ailleurs nous travaillons régulièrement avec l'ESAT-Association Thierry Albouy (Beziers) pour certaines activités de sous-traitance et, à partir de 2022, l'intégralité de la blanchisserie.

	2021	2020	2019
% de salariés senior (+ 55 ans)	12.5 %	11 %	6.25 %
% de femmes sur l'effectif total	21 %	23 %	25 %
% de femmes cadres	60 %	50 %	42 %
% de femmes intégrées au CODIR	60 %	60 %	60 %
% de travailleurs handicapés	2.08 %	2.32 %	2.08 %

60%

de femmes
intégrées au
CODIR



Bien-être au travail

La crise du COVID a bien évidemment affecté l'entreprise et ses salariés : tout a cependant été mis en oeuvre pour assurer malgré tout santé et bien-être pour toutes et tous. Aucun licenciement économique n'est à déplorer, malgré une baisse drastique du chiffre d'affaires. Effet positif : les salariés dont le poste de travail le permettait ont expérimenté le télétravail. Sa mise en place est maintenue pour tous les salariés distants dont le poste le permet.

	2021	2020	2019
Nbre d'accident du travail avec AT	0	0	1*
% Absentéisme	1.89 %	2.17 %	2.33 %
% turnover	7.61 %	14.07 %	20.06 %

*Accident de trajet

Formation & transmission

Technilum accompagne régulièrement des alternants (informatique, bureau d'études, performance industrielle, usinage ou encore marketing communication...) : une formidable manière de former et d'acquérir de nouvelles pratiques et compétences dans notre équipe.

	2021	2020	2019
Nbre d'heures de formation, au total	227 h	1302 h	798 h
% budget formation / masse salariale	2 %	3.3 %	1.7 %
% d'apprenti(e)s	9 %	5 %	8 %

7 / 50

salariés en CDI,
anciens alternants
ou stagiaires

au 1/12/2021

[ACTIONS 2020]

Une meilleure ergonomie des postes de travail

Après étude des besoins, des améliorations ont été apportées pour les postes sédentaires de bureau : conseils posturaux, mais aussi accessoires favorisant le confort.

Des Petit-Dej partagés, pour + de convivialité !

Il est désormais proposé aux équipes le jeudi matin d'échanger, autour de boissons chaudes, viennoiseries et jus de fruits.

La pandémie a mis un frein à ces moments conviviaux, mais ils ont pu être réitérés dès que les conditions sanitaires le permettaient.

[ACTION 2021]

Intéresser les employés aux bénéfices

Un accord d'intéressement a été mis en place pour les salariés, permettant de redistribuer une partie des richesses créées ensemble, grâce au travail de chacun(e).

[OBJECTIFS 2022]

Faciliter l'intégration d'employés handicapés

La procédure RH va être révisée pour s'assurer que tous les moyens sont mis en oeuvre pour faciliter l'appropriation de son poste de travail par un(e) salarié(e) handicapé(e).

[... et ensuite ?]

Meilleure e-accessibilité

Nous ferons évoluer notre site Internet pour le rendre plus accessible (descriptions des images)



Réunis pour fêter les 50 ans de Technilum en Octobre 2021 : actuels et anciens salariés de l'entreprise prennent la pose dans la grande salle de production du Nouveau Bâtiment Technilum, à Lézigno.

Nos actions > SOCIÉTAL

Acteur territorial et économique engagé

Depuis ses débuts, Technilum a à cœur de faire vivre et rayonner Béziers et sa région. La proximité géographique est ainsi un critère d'achat important, qu'elle soit régionale, française ou européenne.

Par ailleurs, elle s'engage en tant qu'entreprise, ou par le biais de ses salariés, au sein d'associations socio-professionnelles régionales et nationales.

75 Fournisseurs/sous-traitants en Occitanie, représentant **42%** de nos achats

95 % de nos achats réalisés en Europe

77 % de nos achats réalisés en France

Répartition de la somme globale des achats, en euros, sur l'année 2021



Mécénat culturel

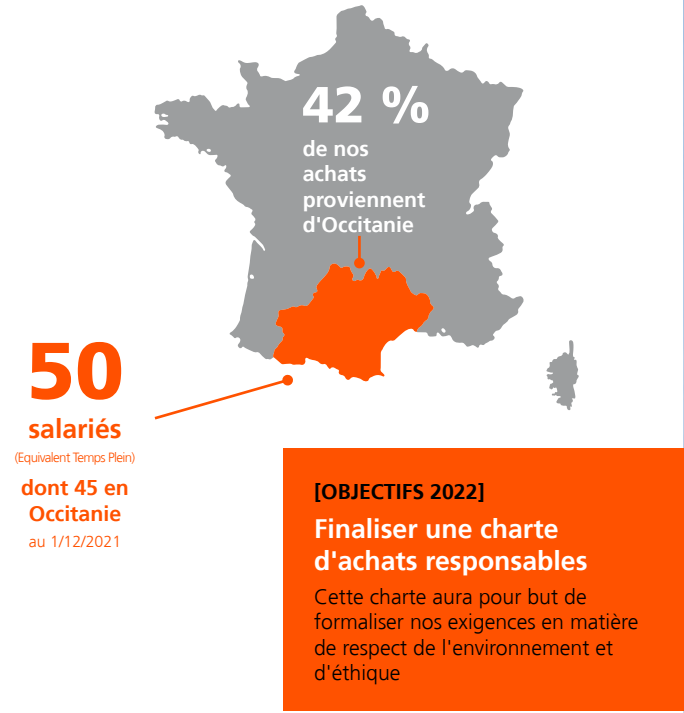
Créée en 2006 à l'initiative d'Agnès Jullian, Présidente de Technilum, l'Association Lézigno accueille des artistes en résidence et propose un cycle annuel de conférences et de rencontres destiné à un public professionnel : Les « Heureuses Coïncidences ».

Lézigno est une association culturelle dont la programmation exigeante répond aux interrogations sur le devenir de la ville contemporaine, à travers la lumière et ses interférences sur l'architecture, l'art, le design et le paysage.

Concepteur et fabricant de mobilier urbain d'éclairage depuis 1971, Technilum® privilégie les projets personnalisés pour les prescripteurs, architectes, paysagistes, urbanistes et concepteurs lumière. Expert en matière d'enjeux urbains et entretenant des échanges intellectuels et créatifs avec les maîtrises d'œuvre et d'ouvrage, Technilum® est amené à mettre son expertise au service du monde artistique, pour la réalisation de pièces uniques. La création de l'Association Lézigno était donc une suite logique, pour faire grandir cette interdisciplinarité.

Depuis 2018, Technilum est également membre actif du collectif Mécènes du Sud, qui prodigue un soutien aux artistes régionaux et sensibilise à l'art contemporain en entreprises.

À la lumière des confidences et Déployer la Vague : en 2019, aide à la conception, production et exposition de 2 œuvres de l'artiste Io Burgard, désormais intégrées à la collection permanente de l'Association Lézigno et visibles sur le site.



14 œuvres d'art acquises
16 artistes soutenus
15 ans de mécénat



Hors Champs : Oeuvre monumentale de l'artiste Nathalie Elemento, réalisée par Technilum et installée dans le parc de Lézigno en 2008 à l'occasion de la 3ème édition des Heureuses Coïncidences - une des premières pièces de la collection permanente de l'Association Lézigno.

Nos actions > ENVIRONNEMENTAL



Consommation énergétique

Les consommations d'électricité et de gaz suivent globalement la courbe d'évolution de notre chiffre d'affaires. Le Diag Eco-FLux réalisé en 2021 a permis de dégager des pistes d'amélioration pertinentes qui permettra, à court et moyen termes, d'optimiser encore plus ces dépenses énergétiques.

A noter que la consommation de carburant décroît, indépendamment du chiffre d'affaires - témoin d'une modification des pratiques commerciales, d'une part (visioconférences adoptées post Covid), mais également d'un effort porté sur la flotte de véhicules, tous récents, et pour les derniers, électriques.

	2021	2020	2019
Electricité (kilowatt-heure)	360 679 kWh	319 758 kWh	394 362 kWh
Gaz (équivalence kilowatt-heure)	281 502 kWh	233 527 kWh	365 879 kWh
Eau (m³)	19 840 m³	16 558 m³	22 073 m³
Carburant (litres)	10 761 L	10 400 L	14 700 L

Intrants et déchets

Dès nos débuts, la gestion du déchet aluminium a été notre priorité, car 100% recyclable et à l'infini. Cette filière de recyclage étant une des plus abouties, nous en trions et recyclons l'intégralité (coupes, limailles...) qui pourra ensuite avoir une seconde vie !

Une importante part de nos déchets est liée au sable utilisé pour nos machines à découpe jet d'eau (87 t en 2021). Nous creusons activement plusieurs pistes pour trouver une filière de recyclage aboutie afin que ce sable bénéficie d'une seconde vie vertueuse.

A noter que notre consommation de papier ne cesse de diminuer, fruit de la croissante digitalisation de nos processus, menée depuis déjà plusieurs années.

	2021	2020	2019
Déchets totaux (tonnes)	138 t	82 t	85 t
dont aluminium (recyclé à 100%)	19 t	18 t	20 t
Papier consommé	178 kg	243 kg	578 kg

Empreinte carbone réduite

Depuis l'éco-conception, jusqu'à la fin de vie, en passant par la production et l'exploitation de nos produits, nous nous attachons, à chaque étape, à réduire autant que possible notre impact carbone.

- Conception :
- . Mutualisation des supports pour réduire les structures et réseaux nécessaires à l'intégration des divers accessoires.
 - . Limitation des émergences et du génie civil nécessaire pour les installer.

- Fabrication & livraison
- . Fabrication en aluminium : 3 fois plus léger que l'acier (facilité de transport et d'installation).
 - . Production française.
 - . Réseau de fournisseurs sélectionnés en fonction de leur proximité géographique et de leur engagement RSE.

- Utilisation
- . Luminaires LEDs, à basse consommation et longue durée de vie.
 - . Capteurs pour adapter le flux lumineux en fonction des usages (économie d'énergie).

- Maintenance & fin de vie
- . Excellente tenue dans le temps.
 - . Réparabilité maximale & continuité de fourniture garantie (pièce de rechange).
 - . Interchangeabilité des pièces (portes de visite...).
 - . Structures facilement démontables, en aluminium 100% recyclable.



[ACTION 2020]

Investissement Eco-conçu !

Nous investissons régulièrement dans notre parc machine pour optimiser notre production. Opérationnels depuis début 2020, le nouveau centre d'usinage et la nouvelle machine de découpe jet d'eau, aux dimensions plus étendues, nous permettent par exemple de produire d'un seul tenant une colonne MILE de 12 mètres ou une colonne Creille de 8 mètres. Zéro emmanchement, 0 renfort, 0 colle : moins de matière avec pourtant un fini impeccable et une robustesse sans faille !

[ACTIONS 2021]

Diag Eco-flux

Ce programme d'accompagnement personnalisé (par BPI France) a permis d'analyser les consommations énergétiques de Technilum et de cibler les actions à mettre en place pour réduire durablement les pertes en énergie, matière, déchets et eau.

[OBJECTIF 2022]

Gamme solaire

Pour accompagner la transition énergétique, nous prévoyons le développement d'une gamme solaire, idéale pour équiper les projets non encore reliés au réseau électrique (voies vertes, par exemple).

Recyclage de notre sable

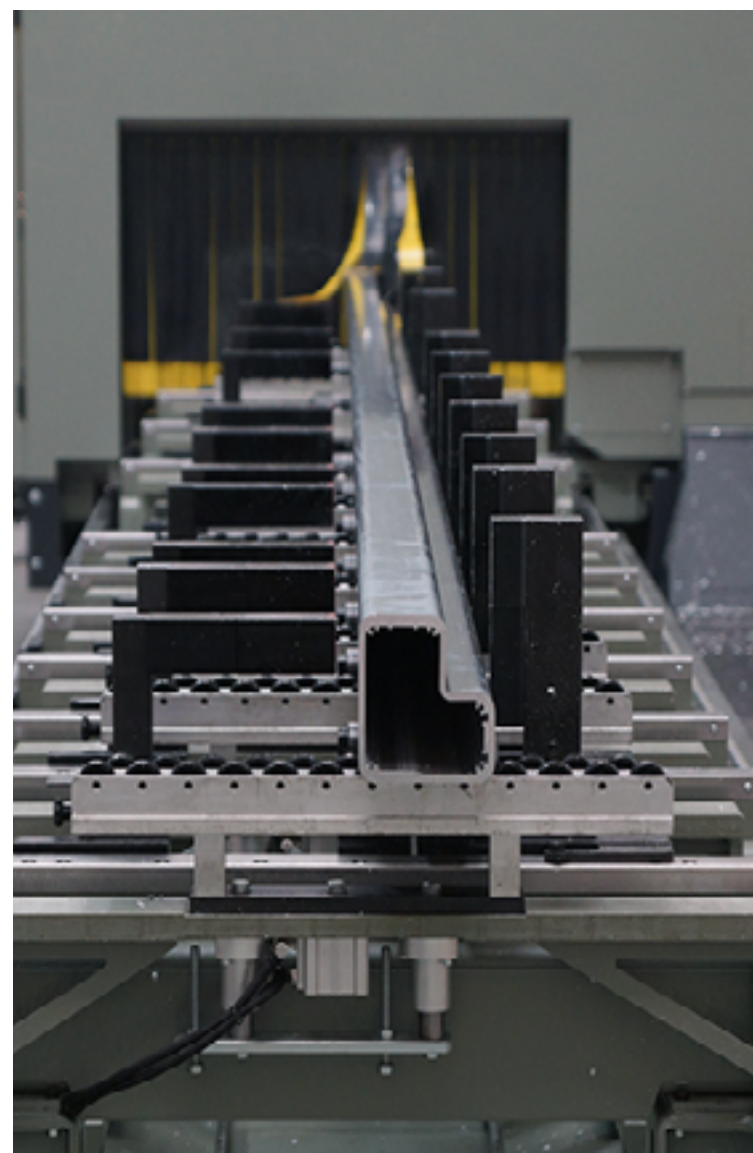
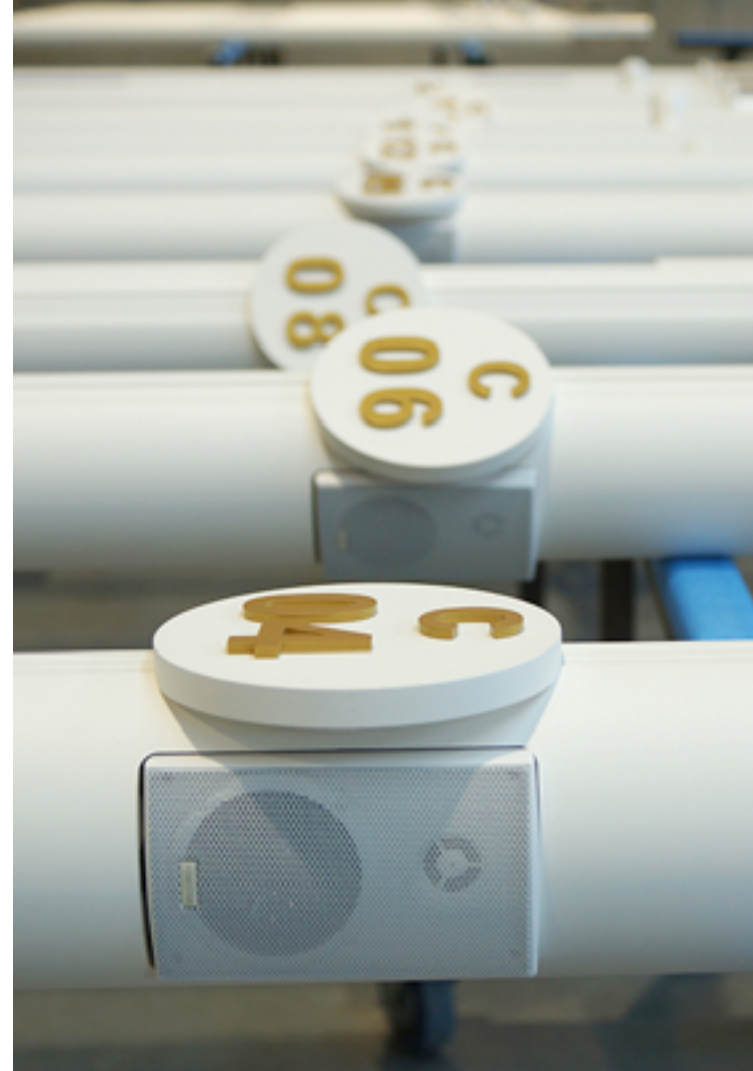
Nous recherchons activement une solution de recyclage notre sable issu du processus de découpe jet d'eau, pour l'instant non valorisé. Plusieurs partenariats sont à l'étude.

[Et ensuite ?...]

Empreinte carbone

Nous souhaitons faire évaluer par un tiers notre empreinte carbone (globale/par famille de produits), afin de mesurer l'efficacité de nos actions sur sa réduction.





Atouts clés

Fabriquée en France



- Technilum est une PMI française, indépendante.
- L'intégralité des produits Technilum est conçue et fabriquée en France (Béziers, Occitanie).
- Bureau d'études, atelier de fabrication et unité de recherche sont intégrés.
- Labellisée Entreprise du Patrimoine Vivant depuis 2016 (renouvelé avec succès en 2021), Ambassadeur French Fab et Coq Vert.



Longévité inégalée



- Nos structures aluminium ont une durée de vie inégalée - l'aluminium étant particulièrement résistant à la corrosion, et bénéficiant d'une protection naturelle contre les agressions extérieure (alumine).
- Nous garantissons la continuité de fourniture de toutes les pièces structurelles.
- Nous assurons la continuité de fourniture ou recherche d'équivalent pour tous les éléments électroniques.

Modularité / Réparabilité



- Les assemblages de nos lampadaires étant sans soudure, la maintenance est facilitée et cela permet le remplacement uniquement des pièces endommagées. Par exemple : tête de mât récupérée et mât remplacé.
- Toutes les portes de visite sont rigoureusement interchangeables.



Lézigno, atelier de production exemplaire

Implantée depuis 1999 à Lézigno, ancien domaine viticole réhabilité, le siège social de Technilum® est un excellent exemple de reconversion d'un patrimoine historique en ateliers industriels et bureaux. Un nouveau bâtiment (NBT) est venu agrandir l'ensemble en 2017, dans la continuité et le respect de l'existant.

Cette extension a ouvert de nouvelles opportunités à l'entreprise, l'objectif principal étant de développer son chiffre d'affaires et d'améliorer sa productivité. Ce pari sur l'avenir est également l'occasion de prendre le contre-pied de la tendance actuelle des secteurs industriels qui externalisent de plus en plus leur fabrication. Notre détermination est forte : produire 100% français.

Notre site de production est certifié ISO 9001 (Qualité) depuis 2008 & ISO 14001 (Environnement) depuis 2011.



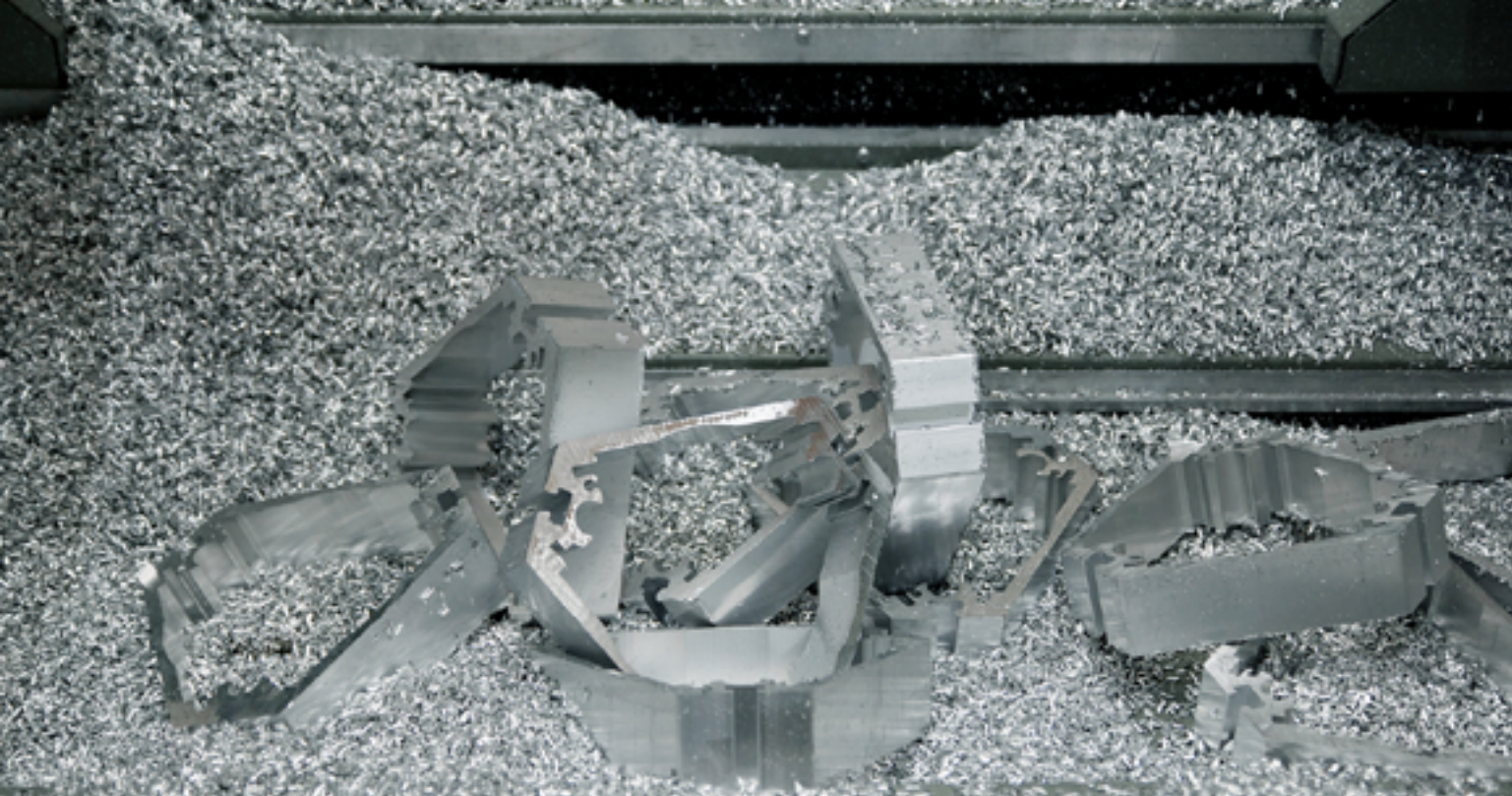
Haute qualité environnementale

- . Le NBT est un bâtiment bio-climatique double peau avec toit végétalisé, limitant drastiquement les écarts de température (été / hiver).
- . Automatisation maximale (lumière, chauffage, aération, portes...).
- . Implanté au coeur de 5 hectares de prairies.

Equipements industriels de pointe

- . 2 centre d'usinage 5 axes UGV (Satellite XL / Emmegi)
- . 1 centre d'usinage 4 axes/centre de fraisage (Huron VX10 Siemens 810 D PCU 50)
- . 1 centre d'usinage 4 axes (CU WELE A1165)
- . 3 Machines à découpe jet d'eau à très haute pression (Dimensions utiles : 8x2 m, 4x2 m, 2x1 m)
- . 3 tours à commande numérique (Pinacho Taurus 310, MAZAK NEXUS 350, SOMAB 336 IPHAMA)
- . 1 Robot de collage programmable et automatisé (UNIVERSAL ROBOT)
- . Marquage laser (SIC MARKING)
- . 1 salle ESD (ElectroStatic Discharge) dédiée à la mise en œuvre de composants électroniques, en atmosphère contrôlée





Le choix durable de l'aluminium

Empreinte carbone limitée

- L'aluminium est un matériau 100% recyclable et à l'infini, sans perte de ses qualités intrinsèques. C'est une des filières de recyclage les plus développées et tous nos déchets sont intégralement traités et revalorisés.
- Notre aluminium est lui-même composé d'aluminium recyclé à 75%
- L'aluminium dégage 20% de CO₂ de moins que l'acier lors de sa 1^{ère} fabrication et en émet 50% de moins lors de son recyclage.
- Sa température de fusion relativement basse (660°C) permet d'importantes économies d'énergie lors de son recyclage (5% de l'énergie nécessaire à sa 1^{ère} formation).
- Les besoins en eau nécessaires à la fabrication d'une tonne d'aluminium se situent autour de 1,5m³/T quand il faut 6m³/T pour obtenir la même masse d'acier.
- Enfin, de par sa légèreté (3 fois plus léger que l'acier), l'aluminium permet de limiter le coût environnemental de transport

Longévité inégalée

- Matériau noble, l'aluminium est particulièrement résistant à la corrosion, même en environnement sensible (centre ville, milieu maritime, station de ski, climat extrême).
- Il dispose d'une protection naturelle invisible : l'alumine, qui se forme au contact de l'oxygène, créant une barrière homogène contre les agressions extérieures.
- La maintenance est facilitée et, même thermolaqués ou anodisés, les usinages *in situ* sont ponctuellement possibles.
- Les portes de visite sont interchangeables car rigoureusement reproductibles, des Helicoil® (filets rapportés) garantissant la démontabilité ou le réglage des assemblages le nécessitant.
- Fabrication sans soudure fonctionnelle, assemblages mécaniques ou par collage aux normes de l'industrie aéronautique : tout est pensé pour des installations pérennes et qualitatives.

Des possibilités infinies de design

- Associé à une conception ingénieuse, l'aluminium permet non seulement des fonctionnalités diverses, mais également un raffinement inégalé des détails et des formes, associé à des finitions parfaites.

**Démarche
Zéro déchet**



100%
de nos déchets
aluminium sont
recyclés



75%
d'aluminium
recyclé dans nos
produits



5%
Seulement
5% d'énergie
nécessaire pour
le recyclage de
l'aluminium



**Coût
environnemental
de transport réduit**



**Empreinte carbone
réduite**



L'accessoirisation : mutualisation vertueuse

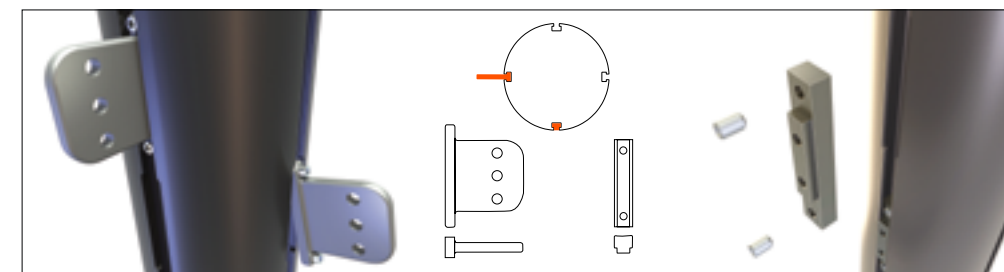
Technilum®
mobilier urbain d'éclairage

Un mobilier versatile

- Rendre la ville plus sûre, agréable, durable, agile et inclusive : les aménagements urbains se doivent de répondre à ces exigences.
- Les mâts Technilum sont évolutifs et multi-fonctionnels : ils s'adaptent aux usage et à l'environnement. Une grande partie de notre gamme comporte des rails techniques externes, pouvant être équipés d'accessoires.
- Le système de rails techniques facilite la fixation et le réglage *in situ* des projecteurs et accessoires : il est donc facile d'adapter l'équipement public en fonction des usages et des moments.
- Cette mutualisation limite ainsi drastiquement les émergences, pour un espace public plus apaisé, et des coûts de mise en oeuvre limités.

High-tech comme Low-tech

- Qu'elles soient connectés (vidéosurveillance, sonorisation, wifi, signalisation dynamique...) ou "low-tech" (signalétique, corbeille de propreté, tablettes,...) les possibilités d'accessoirisation sont infinies.



Certifications / Labels



depuis 2008 (ISO 9001)
2011 (ISO 14001)



Marquage CE Mâts EN40
Norme d'éclairage EN13201



depuis 2016



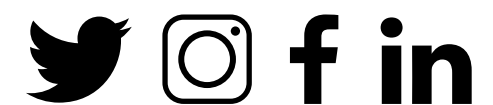
depuis 2022

Adhésions





Acteur responsable de la ville durable & désirable
Responsible player for sustainable and desirable cities



www.technilum.com

+ Actus, réalisations, produits
News, projects, products

→ [Télécharger les catalogues](#)



Siège social
Headquarters

TECHNILUM SAS
Domaine de Lézigno
34500 Béziers - France



[ANNEXES]

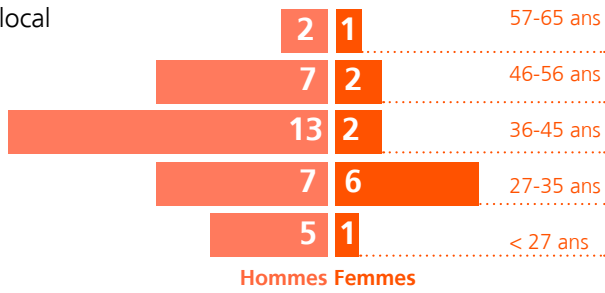
NOS ACTIONS 2021

pour une industrie décarbonée & un développement durable



THÈME	RÉSULTATS	ACTION(S) À VENIR
Gouvernance	- PME familiale indépendante depuis 1971 - Transparence de la communication interne (réunion salariés bisannuelle) - Accord d'intéressement ré-établi en 2021 - Membre de la communauté French Fab & Coq Vert de BpiFrance - Membre Excellence BpiFrance (2ème Accélérateur PME-PMI en 2016-18, 2ème Accélérateur International 2019/2021) - Membre du Bureau du Syndicat de l'Eclairage - Membre du Conseil National du Design (CNDes)	     Actionnariat de cadres dirigeant
Droits Humains	Respect de l'égalité de traitement Hommes-Femmes	Charte Ethique et Charte d'Achats Responsables en cours de rédaction, spécifiant notre attachement au respect inconditionnel des droits humains.
Relations et conditions de travail	- Accord d'annualisation du temps de travail - Télétravail déployé en 2020 dans le contexte COVID et maintenu pour les salariés distants et bénéficiant de suffisamment d'autonomie dans l'exercice de leurs fonctions "Petit-Dejeuners partagés" hebdomadaires - Moments de convivialité réguliers (hors COVID)	 Projet de bureau(x) fertile(s)
Santé-sécurité	- Cadre de travail propice au bien-être (réfectoires, espaces extérieurs, nature...) - Etudes posturales et investissements associés - EPI de haute qualité (protections auditives...) - PCA Covid et sensibilisation effective - Formation à la Cybersécurité pour la majorité des salariés	 Mise en place d'une Charte Informatique
Gestion des déchets	100% de nos déchets sont triés à la source : aluminium, ferraille, déchets non dangereux (benne 5 flux) et déchets dangereux - Benne 5 flux triée par notre prestataire Nicollin - Incitation à la diminution des déchets (gourdes personnalisées, mugs et tasses en remplacement des gobelets, fontaines à eau, optimisation des emballages...)	 
Prévention de la pollution air/eau/sol	- Extension du site avec zone Poids Lourds équipée de casier de récupération / filtration d'hydrocarbure (déshuileur/débourbeur) 5 hectares de prairie sur le site et 30 arbres plantés en 2017 - Conforme à la réglementation ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement) - Mesures régulières des rejets atmosphériques et d'eau - Système de management environnemental certifié ISO 14001 depuis 2011	  Mise en place de capteurs de qualité d'air dans le cadre de nos mâts intelligents

THÈME	RÉSULTATS		ACTION(S) À VENIR
Consommation énergétique et bilan Carbone	- Investissement de 8,5Md'Euros dans un bâtiment à faible impact environnemental - Freecooling sur 4500 m² - Indicateurs de suivi de consommations énergétiques - Evolution de la flotte de véhicules de l'entreprise et des salariés vers des hybrides ou électriques avec prises de recharge sur le parking (5 véhicules au 30/11/2021) - Diag Eco Flux de BpiFrance en 2021 - Réhabilitation des équipements d'éclairage de 1999 en 2021		- Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à ces enjeux - Réfection de la toiture du Chai (1999) pour gain énergétique et possiblement une production électrique autonome - Augmentation de l'équipement en bornes de recharge électrique de notre parking - Mise en place d'une flotte de vélos électriques, conditionnée à l'aménagement de pistes cyclables "Béziers < > Lézigno" - Calcul de notre bilan carbone global - ACV (Analyse du Cycle de Vie) de nos produits
Matières premières et circuit court	42% des achats réalisés en Occitanie - Valorisation des projets réalisés en Circuit-Court - Matériau de prédilection : aluminium, recyclable à 100% et à l'infini - Partenariat avec Hydro, notre fournisseur principal d'aluminium qui garantit une faible empreinte carbone, et un aluminium issu à 75% du recyclage – certification ASI - Catalogues 2020-2021 deux fois plus légers, imprimés sur papier PEFC, dans l'Hérault (34)	 	- Officialisation d'une stratégie d'achats locale et nationale - Continuer de numériser nos process internes et viser le 0 papier
Ethique (corruption, conflits d'intérêts...)	Strict respect des réglementations nationales et internationales en matière de gouvernance		Mise en place d'une Charte Ethique, notamment pour application à nos agents et distributeurs à l'export
Loyauté des pratiques commerciales (respect de la propriété intellectuelle, des clauses contractuelles...)	- Respect de la LME (Loi de Modernisation de l'Economie) pour le paiement de nos fournisseurs - Précurseur de tendances dans notre secteur d'activités (35 modèles déposés et 10 brevets), trop souvent copiés	Délais de règlement moyens 2021 : 42 jours Fournisseurs 56 jours Clients	
Communautés et développement local	- Fort ancrage territorial : membre du bureau de l'UIMM Occitanie, du Club RH Béziers, de l'APM, de la Plateforme Technologique (PFT) du Lycée Jean-Moulin de Béziers, du C.A. de Innovosud, de Entreprendre, de Mécènes du Sud... - Ambassadeur French Fab - Ambassadeur de l'Alliance Industrie du Futur (AIF) - Participation à la semaine de l'industrie, à des journées portes ouvertes - Accueil de collègues et lycées pour la sensibilisation aux métiers de l'industrie		Valorisation des initiatives individuelles des salariés au service du collectif

THÈME	RÉSULTATS		ACTION(S) À VENIR																		
Eco-conception	. Bureau d'Etudes sensibilisé à l'éco-conception (optimisation de matière) . Stratégie de réutilisation des chutes de production dans nos fabrications . Politique de maintenabilité des produits à vie . Nouveaux catalogues 2 fois plus légers : moins de papier, moins de coût environnemental de transport		. Développer de nouvelles compétences en génie écologique . Recherche de composants bio-sourcés . Développement d'une gamme solaire, idéale pour équiper les projets non encore reliés au réseau électrique . Piste de ré-emploi de déchets en interne (carton notamment...) . Formation des équipes aux nouvelles pratiques d'éco-conception . Accompagner davantage les collectivités dans des solutions bas carbone, notamment par la mutualisation des supports																		
Diversité et Inclusion	. Genre : 23% de femme dans les effectifs (malgré une activité de production), 50% de cadres, et 60% de participation au CODIR . Handicap : 2.32% de travailleurs handicapés + collaborations régulières avec un ESAT local . Multi-générationnel : moyenne d'âge de 39 ans, de 21 à 60 ans . Pas de discrimination à l'embauche (orientation sexuelle, origine, culture, genre, religion, âge...)	Pyramide des âges au 31/12/2021 :  <table><tr><th>Âge</th><th>Hommes</th><th>Femmes</th></tr><tr><td>57-65 ans</td><td>2</td><td>1</td></tr><tr><td>46-56 ans</td><td>7</td><td>2</td></tr><tr><td>36-45 ans</td><td>13</td><td>2</td></tr><tr><td>27-35 ans</td><td>7</td><td>6</td></tr><tr><td>< 27 ans</td><td>5</td><td>1</td></tr></table>	Âge	Hommes	Femmes	57-65 ans	2	1	46-56 ans	7	2	36-45 ans	13	2	27-35 ans	7	6	< 27 ans	5	1	. Service de blanchisserie et entretien des vêtements de travail confié à l'ESAT Thierry Albouy en 2022 . Révision de la procédure RH pour s'assurer que tous les moyens sont mis en oeuvre pour faciliter l'appropriation de son poste de travail par un(e) salarié(e) handicapé(e) . Amélioration de l'accessibilité du site Internet
Âge	Hommes	Femmes																			
57-65 ans	2	1																			
46-56 ans	7	2																			
36-45 ans	13	2																			
27-35 ans	7	6																			
< 27 ans	5	1																			